

## Was ist Disability Management?

Seit Mai 2004 gibt es eine gesetzliche Änderung im Sozialgesetzbuch IX:

Zur Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen hat der Gesetzgeber seit dem Frühjahr 2004 im §84 Abs. 2 des Sozialgesetzbuches IX das **betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)** vorgesehen.

Der Arbeitgeber soll nach dem Willen des Gesetzgebers mehr Verantwortung für die Gesundheit seiner Beschäftigten übernehmen. Für Erkrankte und Verletzte ist dies manchmal die einzige Chance, den beruflichen Anschluss nicht zu verlieren oder wieder zu gewinnen.

Der Begriff des Disability Managements ist in Deutschland noch weitestgehend unbekannt. „Disability“ heißt wortwörtlich „Behinderung“, meint also die Verbindung mit dem Begriff „Management“ nicht nur den Umgang mit dieser Behinderung, sondern auch vor allem die Förderung und Erhaltung der Arbeitsfähigkeit für alle Beschäftigten.

**Disability Management  
= Case Management**

## Was macht ein Disability Manager?

Zentrale Handlungsfelder des Disability Managements liegen in den folgenden Bereichen:

- **Prävention** gesundheitlicher Beeinträchtigungen im Arbeitsprozess
- **Rehabilitation** gesundheitlich beeinträchtigter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Reintegration** von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, deren Leistungsfähigkeit gesundheitsbedingt eingeschränkt ist.

Dreh- und Angelpunkt sind auf betrieblicher Ebene so genannte „Disability Manager“. Wir sind eigens dazu ausgebildet, den Beschäftigten zu helfen, nach längerer Krankheit oder einem Unfall möglichst früh wieder an den Arbeitsplatz zurückzukehren.

Um die Beschäftigten zu unterstützen, nehmen wir frühzeitig Kontakt mit Versicherungsträgern, Ärzten aber auch Vorgesetzten und Betriebsräten auf. Der Disability Manager sorgt somit für eine umfassende Vernetzung der beteiligten Akteurinnen und Akteure, inner- wie außerbetrieblich.

## Was ist Ihr Nutzen?

Wir begleiten Arbeitnehmer und Arbeitgeber fachlich versiert und erfahren. Durch diese Unterstützung verkürzt sich in der Regel die Dauer der Arbeitsunfähigkeit und Rückfälle werden vermieden. Aus Einschränkungen werden Chancen – für alle Seiten.

- Wir sind **Mittler und Motivatoren**.
- Wir sind **Berater und Begleiter** im BEM-Prozess.
- Wir sind aktiv vernetzt mit zertifizierten Anbietern von **Wirtschaftsmediation** für die Konfliktbewältigung in BEM-Teams und in der betrieblichen Interessenvertretung.
- Wir bieten professionelle **Schulungen** für betriebliche Akteurinnen und Akteure auch „Inhouse“ an.

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf. Ich freue mich über Ihr Interesse und auf Ihren Anruf (siehe Rückseite).

**Aus Einschränkungen  
werden Chancen!**

## Ausbildung

Ausbildung beim DGB Bildungswerk e.V. und Abschluss zum „**Certified Disability Management Professional**“ (CDMP). Grundlage ist ein in Kanada entwickeltes Programm für die Ausbildung zum CDMP. Die Zertifizierung zum CDMP ist international anerkannt.

Jährliche Re-Zertifizierung durch die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV).

Zusatzstudium Wirtschafts- und Arbeitsrecht an der FU Hagen.

## Referenzen

Langjährige Erfahrung zum Thema BEM im Rahmen der Tätigkeit als (Gesamt)-Schwerbehindertenvertreter seit 2002 bei der Siemens AG und NSN.

## Kontakt

Knobloch CDMP  
Gänsstr. 6  
85120 Hepberg  
<mailto:info@knobloch-cdmp.de>  
[www.knobloch-cdmp.de](http://www.knobloch-cdmp.de)  
Fon 08456 / 96 49 242  
Fax 08456 / 96 49 243



## Disability Manager

Ihr professioneller  
Lotse für das  
Betriebliche  
Eingliederungs-  
Management (BEM)

